



Reggio Emilia, 23 Marzo 2020
Prot.1576

A tutto il personale ATA
dell'Istituto Comprensivo Leonardo da Vinci

REGGIO EMILIA

OGGETTO: emergenza COVID-19. Comunicazioni al personale ATA relative all'applicazione della nota MIUR prot.440 del 21 Marzo 2020 – Disposizioni in materia di personale.

Con la presente si comunica che il MIUR, con la nota prot. 440 del 21/03/2020, che si allega, ha emanato alcune disposizioni inerenti l'oggetto che vengono di seguito sinteticamente elencate:

- **Estensione durata permessi retribuiti ex art.33, legge 5 febbraio 1992, n.104**

Il numero dei giorni di permesso mensile è incrementato di 12 giornate.

Ne consegue che, per i mesi di marzo e aprile, il numero di giorni fruibili è pari a 18, così suddiviso: 3 a marzo, 3 ad aprile e 12 da distribuire tra marzo e aprile.

- **Congedo parentale specifico per i genitori di figli minori, in conseguenza dell'interruzione delle attività didattiche**

I genitori lavoratori dipendenti del settore pubblico hanno diritto a fruire di un periodo di specifico congedo, frazionato o continuativo, per un termine non superiore ai 15 giorni, in presenza di figli di età non superiore ai 12 anni. Ad oggi la durata del periodo di congedo è compresa tra il 5 marzo e il 3 aprile, ma non si esclude che vi sia una proroga. Per il periodo di congedo è riconosciuta un'indennità pari al 50% della retribuzione, coperta da contribuzione figurativa.

Il limite massimo dell'età non si applica in presenza di figli con disabilità in situazione di gravità accertata ai sensi dell'art. 4 comma 1 della Legge 104/92, iscritti a scuole di ogni ordine e grado o ospitati in centri diurni a carattere assistenziale.

Fermo restando quanto sopra, i genitori con figli minori, di età compresa tra i 12 e i 16 anni, hanno diritto di astenersi dal lavoro per il periodo di sospensione dei servizi educativi, senza corresponsione di indennità né riconoscimento di contribuzione figurativa, a condizione che nel nucleo familiare non vi sia altro genitore beneficiario di strumenti di sostegno al reddito in caso di sospensione o cessazione dell'attività lavorativa o che non vi sia genitore non lavoratore.

- **Premio ai lavoratori dipendenti**

E' riconosciuto, per il mese di marzo, un premio di € 100,00, che non concorre alla formazione del reddito, da rapportare alle giornate lavorative svolte in presenza nel predetto mese, ai dipendenti che nel 2019 risultino titolari di un reddito da lavoro dipendente non superiore a € 40.000,00.



- **Lavoro Agile (solo per gli assistenti amministrativi) e permanenza domiciliare (assistenti amministrativi e collaboratori scolastici)**

Si ribadisce la necessità, fino alla cessazione dello stato di emergenza epidemiologica da COVID-19 (prevista per il 31 luglio p.v. o eventuale data antecedente stabilita con DPCM) di limitare il più possibile la presenza del personale nei pubblici uffici. Sono previsti a tal fine, tre importanti principi:

- a) Solo per gli assistenti amministrativi: l'attività amministrativa ordinaria deve svolgersi tramite lavoro agile e la presenza del dipendente in servizio deve costituire un'ipotesi eccezionale;
- b) Solo per i collaboratori scolastici: non essendo possibile ricorrere al lavoro agile, occorre utilizzare tutti gli strumenti previsti dalle disposizioni vigenti per giustificare l'assenza del personale a cominciare dal ricorso alle ferie pregresse (che comunque devono essere fruita entro il 30 aprile) per finire con il ricorso alla "banca ore" (ore di straordinario effettuate e non recuperate).
- c) Sia per gli assistenti amministrativi che per i collaboratori scolastici: solo dopo aver esperito le possibilità menzionate, le amministrazioni possono motivatamente esentare il personale dipendente dal servizio. Il periodo di esenzione dal servizio costituisce servizio prestato a tutti gli effetti di legge.

La scrivente Istituzione Scolastica ritiene inoltre non opportuno che, almeno fino al 3 Aprile p.v., si rechino al lavoro i dipendenti che **devono utilizzare mezzi pubblici e i dipendenti con patologie pregresse che determinino una condizione di rischio derivante da immunodepressione o dallo svolgimento di terapie salvavita.**

IL DSGA

Monica Manicardi
(firmato digitalmente)

LA DIRIGENTE SCOLASTICA
Prof.ssa Lorena Mussini
(firmato digitalmente)